



## AVALIAÇÃO DO ESTAGIÁRIO PELO SUPERVISOR

Prezado(a) Supervisor(a),

Este formulário tem por objetivo avaliar o desempenho do(a) estagiário(a), o relatório de estágio e, também, obter informações, opiniões e sugestões a respeito do processo de estágio. Na tabela abaixo, ao lado de cada afirmativa, há uma escala de cinco pontos. Leia cuidadosamente cada item e assinale com um **X** o espaço que corresponde à sua opinião. Responda a todas as questões com atenção e sinceridade. Espera-se que os resultados o ajudem em sua atuação futura como supervisor(a), no processo de feedback sobre o desempenho do(a) estagiário(a) e também no aprimoramento do processo de estágio. Sugere-se que a avaliação do processo de estágio seja discutida em conjunto com o(a) estagiário(a) a fim de compartilhar impressões e esclarecer dúvidas.

*Sua colaboração é fundamental para que seja possível o aprimoramento constante do Estágio.*

Nome do(a) Estagiário(a): \_\_\_\_\_

Nome da Empresa: \_\_\_\_\_

Nome do(a) Supervisor(a): \_\_\_\_\_

INSUFICIENTE	REGULAR	BOM	MUITO BOM	EXCELENTE
1	2	3	4	5

GRUPO I. ASPECTOS PROFISSIONAIS	1	2	3	4	5
1. Qualidade no trabalho (Organização, segurança, dedicação e apresentação do trabalho)					
2. Criatividade (Capacidade de encontrar novas e melhores formas no desempenho das atividades)					
3. Conhecimentos (Nível de conhecimento demonstrado no desenvolvimento das atividades)					
4. Cumprimento das tarefas (Capacidade de executar tarefas de acordo com as metas e prazos estabelecidos)					
5. Espírito Inquisitivo (Disposição demonstrada na aprendizagem de novos conhecimentos)					
6. Iniciativa (Autonomia no desempenho de suas atividades)					

GRUPO II. ASPECTOS HUMANOS	1	2	3	4	5
1. Assiduidade (Presença constante no local de trabalho)					
2. Cooperação (Disposição para contribuir espontaneamente no trabalho de equipe, para atingir os objetivos)					
3. Responsabilidade (Zelo pelo material, equipamento, bens da empresa)					
4. Sociabilidade (Facilidade de se integrar com os colegas em ambiente de trabalho)					
5. Disciplina (Observância e cumprimento das normas e regulamentos da empresa)					
6. Autocrítica (Capacidade de reconhecer seus próprios erros e limitações)					

### SOMA DAS PONTUAÇÕES

RESULTADO DO GRUPO I (Soma de pontos)	RESULTADO DO GRUPO II (Soma de pontos)	TOTAL	CONCEITO DO ESTAGIÁRIO	
			✓	EXCELENTE de 55 a 60
			✓	MUITO BOM de 45 a 54
			✓	BOM de 25 a 44
			✓	REGULAR de 22 a 24
			✓	INSUFICIENTE abaixo de 22

**Considerações sobre o Relatório de Estágio:**

---



---



---



---

**APROVADO:** ( ) SIM ( ) NÃO

**Observações e sugestões do(a) supervisor(a) quanto ao(à) estagiário(a) e ao processo de estágio:**

---



---



---



---

Data:

/ /

Assinatura do(a) Supervisor(a)/Carimbo com CNPJ